



Jong Nederland Liessel

Beleidsplan Vertrouwenscontactpersoon (VCP) voor de vereniging Jong Nederland Liessel

1. Inleiding

Dit beleidsplan is opgesteld om de rol en verantwoordelijkheden van de Vertrouwenscontactpersoon (VCP) binnen de vereniging Jong Nederland Liessel te verduidelijken en te formaliseren. De VCP is essentieel voor het waarborgen van een veilige en respectvolle omgeving waarin alle leden, vrijwilligers en betrokkenen zich veilig en gehoord voelen. Dit beleid beschrijft de taken van de VCP en de randvoorwaarden waar aan moet worden voldaan.

2. Algemene Taakomschrijving

De VCP fungeert als contactfunctionaris binnen de vereniging Jong Nederland Liessel met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag. De primaire taak van de VCP is het bieden van eerste opvang aan leden die te maken hebben met seksuele intimidatie of ander ongewenst gedrag, het doorverwijzen naar de juiste instanties en het uitvoeren van preventieve activiteiten.

3. Taken van de VCP

a) Eerste Opvang/Aanspreekpunt

De VCP biedt een luisterend oor aan leden die te maken hebben met seksuele intimidatie of ander ongewenst gedrag. De belangrijkste verantwoordelijkheden zijn:

- Het aanhoren van de klager, waarbij de VCP zich bewust blijft van zijn/haar taak en niet in de rol van hulpverlener treedt.
- Het bespreken van mogelijke doorverwijzingen naar gespecialiseerde instanties.
- Het informeren van de klager of beschuldigde over de procedures volgens het klachten- en/of tuchtreglement van de betreffende bond.
- Het invullen van een registratieformulier om de klacht vast te leggen.

b) Preventieactiviteiten

De VCP speelt een actieve rol in het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag door:

- Zich zichtbaar te profileren binnen de organisatie en ervoor te zorgen dat iedereen op de hoogte is van het bestaan en de rol van de VCP.
- Het toezien op de naleving van gedragsregels binnen de vereniging.
- Zich op de hoogte te houden van ontwikkelingen op het gebied van preventie en sanctionering van grensoverschrijdend gedrag.
- Het geven van (on)gevraagd advies en informatie aan het bestuur om gericht beleid te ontwikkelen ter voorkoming van grensoverschrijdend gedrag. Dit betekent dat de VCP in elk geval éénmaal per jaar verslag uitbrengt aan het bestuur, indien nodig vaker.

4. Randvoorwaarden

Om de rol van VCP effectief uit te voeren, zijn de volgende randvoorwaarden van toepassing:

- De VCP is geen bestuurslid, om de onafhankelijkheid te waarborgen.
- De VCP heeft een duidelijk aanspreekpunt binnen het bestuur, in dit geval de voorzitter.
- De VCP wordt elke vier jaar aangesteld door het bestuur.
- De VCP kan elke vier jaar een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) overleggen.
- De VCP is niet inhoudelijk betrokken bij procedures om neutraliteit te waarborgen.